



Informationsvorlage

Vorlage Nr.: IV/002/2010

Fachbereich: Fachdienst Personal	Datum: 03.03.2010
VerfasserIn: Horn, Heike	

Beratungsfolge	Termin	Behandlung
Kreistag des Saale-Orla-Kreises	22.03.2010	Ö

Frauenförderplan des Landratsamtes Saale-Orla-Kreis

Sachverhalt:

Gemäß § 4 des Thüringer Gleichstellungsgesetzes haben die personalführenden Dienststellen im Öffentlichen Dienst des Freistaates Thüringen unter Mitwirkung der Frauenbeauftragten für einen Zeitraum von 4 Jahren einen Frauenförderplan zu erstellen und der aktuellen Entwicklung anzupassen.

Damit überträgt der Gesetzgeber der Dienststelle die Verantwortung, Benachteiligungen zu beseitigen und die tatsächliche Gleichstellung von Frauen und Männern zu fördern und sicher zu stellen.

Finanzielle Auswirkungen:

<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein	Haushaltsjahr: □□□□
<input type="checkbox"/> planmäßige Ausgaben	<input type="checkbox"/> überplanmäßige Ausgaben	<input type="checkbox"/> außerplanmäßige Ausgaben
Haushaltsstelle: □□□□□		
Summe: □□□□□		
Bezeichnung der Haushaltsstelle: □□□□□		
Deckungsvorschläge:	<input type="checkbox"/> lfd. HH-Jahr	<input type="checkbox"/> HAR
Haushaltsstelle:	Summe: EUR	Bezeichnung der Haushaltsstelle:
□□□□□	□□□□□	□□□□□
□□□□□	□□□□□	□□□□□
□□□□□	□□□□□	□□□□□

Bemerkungen:

□□□□□

Personelle Auswirkungen:

keine

Roßner

Landrat

Anlagen:

Frauenförderplan

Statistik zum Frauenförderplan